



Til skoler, der udbyder erhvervsuddannelser  
Kopi til Danske Erhvervsskoler - Lederne, Danske SOSU-skoler, Faglige  
udvalg og Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser

Afdeling for Ungdoms- og  
Voksenuddannelser

Frederiksholms Kanal 26  
1220 København K  
Tlf. 3392 5000  
Fax 3392 5302  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20-45-30-44

### **Ophævelse af uddannelsesaftaler i forbindelse med konkurser**

22. april 2013

Sags nr.:

101.96K.391

Ministeriet for Børn og Undervisning er blevet gjort bekendt med, at arbejdsgivere og kuratorer i konkursboer undertiden er meget længe om at udfylde, underskrive og indsende ophævelsesformularer.

I denne anledning sender vi hermed en skabelon for et brev, som skolen kan sende til arbejdsgivere og kuratorer, som værger sig ved at opfylde de gældende formkrav i forbindelse med ophævelse af en uddannelsesaftale.

Skabelonen er vedlagt som bilag 1 til dette brev.

Eventuelle spørgsmål til dette brev kan rettes til fuldmægtig Dennis Lindberg Laursen på [delau1@uvm.dk](mailto:delau1@uvm.dk). Spørgsmål vedrørende konkurslovgivningen bedes dog rettet til Justitsministeriet på [jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk).

Med venlig hilsen

Jørgen Torsbjerg Møller  
Kontorchef

## Bilag 1

### Ophævelse af uddannelsesaftale om erhvervsuddannelse

[Indsæt modtager]

[Skabelon, som kan tilpasses den konkrete anledning til at vejlede en praktikvirksomhed eller kurator i et konkursbo]

[Indsæt skolens navn] er blevet bekendt med, at uddannelsesaftaleforholdet mellem [Indsæt praktikvirksomhedens navn og CVR-nr.] og [Indsæt elevens navn og CPR-nr.] er blevet opsagt/ophævet.

I denne forbindelse skal vi gøre opmærksom på følgende om opsigelse/ophævelse af uddannelsesaftaler om erhvervsuddannelse.

En uddannelsesaftale er uopsigelig, jf. § 60, stk. 1, i lov om erhvervsuddannelser. De første tre måneder af praktiktiden betragtes dog som en prøvetid, hvori enhver af parterne kan opsigte aftalen uden angivelse af grund og uden varsel, jf. § 60, stk. 2, i loven.

Der gælder derfor ikke et opsigelsesvarsel, som fx er tilfældet i funktionærloven.

Efter udløbet af prøvetiden kan uddannelsesaftalen kun ophæves efter reglerne i lovens § 61, stk. 1 om misligholdelse eller stk. 2 om bristede forudsætninger.

Ophævelse skal ske inden for en måned efter, at den hævende part har fået kendskab til eller ved anvendelse af almindelig agtpågivenhed burde have fået kendskab til den omstændighed, som begrundet ophævelsen, jf. lovens § 61, stk. 3.

En uddannelsesaftale kan aldrig ophæves, med følgende begrundelse, jf. lovens § 60, stk. 4 og 5:

- At en elev gennemgår supplerende skoleundervisning.
- At en elev opgiver at gennemføre undervisning på gymnasialt niveau (eux) som forudsat i uddannelsesaftalen.

Bliver en uddannelsesaftale ophævet, skal den pågældende erhvervsskole, som eleven er optaget på, have besked herom af arbejdsgiveren eller konkursboet, jf. § 92, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 1514 af 15. december 2010 om erhvervsuddannelser.

Arbejdsgiveren eller konkursboet skal give besked til skolen, jf. § 92, stk. 1, hvis aftalen:

- Opsiges i prøvetiden.
- Ophæves efter aftale mellem parterne.
- Ophæves af en af parterne efter prøvetidens ophør.
- Ophæves ved Tvistighedsnævnets afgørelse.
- Ophørt af andre grunde inden udløbet af aftaleperioden.

Denne meddelelse skal sendes til skolen ved anvendelse af den ophævelsesformular, der er optrykt som bilag 5 til bekendtgørelse om erhvervsuddannelser, jf. § 92, stk. 3, i bekendtgørelsen. Ophævelsesformularen kan også findes på [www.uvm.dk/blanketter](http://www.uvm.dk/blanketter).

En gyldigt indgået uddannelsesaftale er således som udgangspunkt fortsat gældende indtil den er lovligt ophævet under iagttagelse af de nævnte form- og procedurekrav.

### **Særligt vedrørende konkursituationer**

Efter konkurslovens § 55 har en arbejdsgivers konkursbo ret til at indtræde i bl.a. arbejdsaftaler med de ansatte. Indtræder boet i aftalen, bliver det berettiget og forpligtet på aftalens vilkår, jf. konkurslovens § 56, stk. 1.

Det følger heraf, at arbejdsgiverens ansatte, herunder elever, ikke kan anse deres ansættelsesforhold for ophørt som følge af arbejdsgiverens konkurs. Den ansatte kan endvidere ikke ophæve ansættelsesforholdet, medmindre der bortset fra konkursen ville være adgang hertil, jf. konkurslovens § 58, stk. 2.

Indtræder boet ikke i arbejdsaftalen, kan den ansatte hæve aftalen, jf. konkurslovens § 58, stk. 1. Den ansatte kan endvidere til enhver tid hæve arbejdsaftalen, hvis den af konkursen følgende ændring af forholdene giver den ansatte særlig grund hertil, jf. konkurslovens § 63, stk. 3.

Ifølge konkurslovens § 63 bør konkursboet snarest muligt træffe afgørelse om, hvorvidt boet vil indtræde i arbejdsaftaler med ansatte. Såfremt boet inden to uger efter konkursdekretets afsigelse erklærer ikke at ville indtræde i aftalen, er elevers krav på arbejdsvederlag for tiden fra dekretets afsigelse til boets erklæring omfattet af konkurslovens § 95. Dog er krav på vederlag for den tid, den ansatte faktisk har udført arbejde for boet, massekrav, der betales forud for anden gæld, jf. konkurslovens § 93.

Selvom boet vælger ikke at indtræde i aftalen, skal konkursboet også udfylde en ophævelsesformular og sende den til erhvervsskolen, jf. ovenstående procedure for ophævelse af uddannelsesaftaler.

Boet kan ikke undlade dette med henvisning til konkurslovens regler om erklæring om indtrædelse eller ej, da disse regler er generelt gældende i modsætning til reglerne om ophævelse af uddannelsesaftaler om erhvervsuddannelse, der alene gælder for den specifikke medarbejdergruppe: erhvervsuddannelseselever.

### **Mulige konsekvenser for praktikvirksomheden i forhold til ovenstående**

Ophæver en arbejdsgiver en uddannelsesaftale eller vælger et konkursbo ikke at indtræde i en uddannelsesaftale, kan der være tale om en uberettiget ophævelse af uddannelsesaftalen, jf. erhvervsuddannelseslovens § 60, stk. 1, og § 61. I denne situation kan den ophævende part blive erstatningsansvarlig overfor den anden part, og den forurettede kan derfor have interesse i at indbringe tvisten for det faglige udvalg og eventuelt efterfølgende for Tvistighedsnævnet, jf. erhvervsuddannelseslovens § 63.

Yderligere oplysninger om fortolkning af bestemmelserne om ophævelse af uddannelsesaftaler kan findes i Tvistighedsnævnets årsberetninger.

Undlader arbejdsgiveren/konkursboet at indsende en ophævelsesformular til skolen, jf. ovenstående beskrivelse af proceduren herfor, kan undladelsen medføre et erstatningsansvar for arbejdsgiveren overfor eleven som følge af et økonomisk tab, som eleven måtte være påført som følge af den uberettigede undladelse.

Undladelse af at indsende ophævelsesformularen til skolen har endvidere den konsekvens, at aftalen fortsat er gældende og at skolen derfor ikke har anledning til at tage stilling til, hvorvidt eleven uforskyldt har mistet sin uddannelsesaftale. Det betyder, at eleven ikke kan fortsætte sin uddannelse, hverken i skolepraktik eller ved indgåelse af en ny uddannelsesaftale. Efter omstændighederne vil eleven dog kunne ophæve aftalen og under henvisning til konkursboets erklæring om ikke at ville indtræde i uddannelsesaftalen blive stillet som om aftalen var ophævet af praktikvirksomheden/boet uden elevens egen skyld. Hvis eleven i den forbindelse lider et tab ved at aftalen ikke er blevet ophævet rettidigt af boet, kan boet efter omstændigheden ifalde erstatningsansvar overfor eleven som følge af virksomhedens misligholdelse af pligter iht. lov om erhvervsuddannelser.

Vi skal derfor venligst bede om, at der bliver udfyldt en ophævelsesformular for [...] og at formularen indsendes til skolen snarest muligt.